

Överenskommelse rörande avsättning till extrapension.

Generella regler

§ 1

Parterna har sedan tidigare träffat överenskommelser om avsättningar till extrapension (0,8 %) och deltidspension (0,5 %), samt under avtal 2016 om ytterligare avsättning till deltidspension (0,2 %). Dessa avsättningar sammanförs nu till en avsättning som mellan parterna benämns extrapension. Avsättningen hanteras fortsättningsvis enligt reglerna i denna överenskommelse. Detta innebär bland annat att arbetsgivaren ska betala en kompletterande premie till ITP-planen, jfr p 7.2 i avdelning 1 respektive p 6.4 i avdelning 2 av ITP-planen.

§ 2 Den kompletterande premien ska betalas till Collectum och enligt de rutiner som gäller för kompletterande premier (avgifter) till ITP 1 respektive ITPK. Premien ska komplettera den försäkring för ITP 1 eller ITPK som arbetstagaren har i anställningen hos arbetsgivaren.

Parterna är överens om att bistå Collectum så långt det är möjligt med uppgifter om vilka arbetsgivare som omfattas av denna överenskommelse.

§ 3 För Unionen, Sveriges Ingenjörer, Ledarna och SEKOs medlemmar gäller att premien som ska betalas till Collectum ska vara 1.5 % fr.o.m. den 1 april 2016.

Kostnader för premiebefrielseförsäkring i Alecta respektive premieöverföringen till Collectum och försäkringsbolagen, samt förvaltningskostnader ska belasta premierna.

Ersättning från premiebefrielseförsäkringen betalas enligt Collectums och Alectas villkor för kompletterande premier till ITP 1 alternativt ITPK.

Kompletterande premier till ITP 1

§ 4 Den kompletterande premien ska betalas från och med den månad arbetstagaren fyller 25 år och till och med månaden före den under vilken arbetstagaren fyller 65 år.

§ 5 Den kompletterande premien ska beräknas på den pensionsmedförande lönen för ITP 1.

Den kompletterande premien debiteras arbetsgivaren av Collectum på det underlag som ligger till grund för premien för ITP 1.

Kompletterande premier till ITPK

§ 6 Den kompletterande premien ska betalas, för arbetstagare som är född 1978 eller tidigare, till och med månaden före den under vilken arbetstagare fyller 65 år.

§ 7 Den kompletterande premien ska beräknas på den pensionsmedförande lönen för pensionsförmåner enligt ITP-planens avdelning 2 p 3.

När arbetstagaren beviljats deltidstjänstgöring i syfte att gå i deltidspension ska arbetsgivaren även fortsättningsvis anmäla inkomst utifrån arbetstagarens tidigare sysselsättningsgrad.

§ 8 Arbetsgivaren har rätt att avanmäla arbetstagare som är föräldraledig. Eftersom sådan tid med föräldrapenning är pensionsgrundande rekommenderar Svenskt Näringsliv och PTK arbetsgivaren att fortsätta betala premierna till ITP (avdelning 2) under de 11 första månaderna av föräldraledigheten.

Parterna är därför ense om att denna rekommendation även ska gälla för kompletterande premier till ITPK.

Utbetalningsregler

§ 9 Uttag av pensionsförsäkring som baseras på de kompletterande premierna för extrapension kan göras i enlighet med de villkor som gäller för uttag av ITP 1 respektive ITPK.

Anm: Parterna är överens om att gemensamt begära att Svenskt Näringsliv och PTK gör nödvändiga förändringar i ITP-planen så att de som omfattas av denna överenskommelse kan finansiera sin deltidspension med uttag av ITP 1, ITPK och/eller kompletterande premier.

§ 10 Tolkning och tillämpning av dessa villkor sker i ITP-nämnden när det gäller frågor där tillämpningen följer av ITP-planens regler.

Kompletterande anmärkning för anställda som inte har ITP 1 eller ITPK

För anställd som är mellan 25 och 65 år och som omfattas av överenskommelsen om ett system för extrapension men inte har något pågående intjänande av ITP 1 eller ITPK hos arbetsgivaren gäller att arbetsgivaren träffar enskild överenskommelse med den anställde om avsättning till denna förmån och de administrativa förutsättningarna för denna. Sådan överenskommelse kan också träffas mellan arbetsgivaren och lokal facklig organisation.

Kompletterande anmärkning

Överenskommelse mellan arbetsgivare och enskild tjänsteman kan göras om undantag från skyldighet att avsätta premier till extrapension enligt detta avtal, om premiebetalning på grund av begränsningar i avdragsrätten inte skulle vara en avdragsgill kostnad vid arbetsgivarens taxering. Därvid ska dock ett värde motsvarande premien utges till tjänstemannen i annan form.

xxx